

# 5 bonnes raisons d'externaliser votre paie et votre gestion des RH

Pour les opticiens, il n'y a pas beaucoup de temps mort, et la gestion de la paie et des impôts des employés n'est qu'une tâche de plus sur une longue liste de choses à faire.

Confier la préparation de votre paie à des experts offre des avantages immédiats : productivité accrue, réduction des risques commerciaux, employés plus heureux. Vous aurez plus de contrôle et augmenterez votre confiance.

## 5 raisons d'externaliser votre paie:

**1. Libérez votre temps.** C'est près de 5 heures que les propriétaires de petites entreprises consacrent chaque période de paie à calculer et à traiter la paie. Considérez tout ce que préparer la paie implique:

- Collecte des données des employés pour les T4 et RL-1
- Calcul des heures, des retenues, des congés payés et des impôts
- Traitement des paiements par virement automatique et des relevés de salaire par courriel
- Ou impression, signature et distribution des chèques
- Préparation de vos impôts sur les salaires
- Mise à jour constante des dossiers des employés



Plus vous avez d'employés et d'emplacements à superviser, plus lourd est votre fardeau. Confier votre paie à un bon fournisseur libère du temps pour vous et procure une grande tranquillité d'esprit, tant à vous qu'à votre personnel. Si vous êtes en vacances ou malade, ou avez simplement trop de travail, votre paie est toujours prête à temps.

**2. Conformité assurée.** En tant qu'employeur, il vous incombe de rester bien au fait de centaines de règlements toujours changeants, y compris les règles fiscales fédérales, provinciales et locales et les plus récentes lois sur le paiement des salaires. Cela demande beaucoup d'efforts et le moindre faux pas peut avoir de fâcheuses conséquences

L'externalisation vous permet de vous concentrer sur votre pratique et laisser des experts gérer quotidiennement votre paie et les exigences fiscales. Votre fournisseur s'occupe de préparer chaque fois votre paie avec exactitude et à temps. Mieux encore, en cas d'erreur, la responsabilité et les corrections reviennent à votre fournisseur.



**3. Plus grande satisfaction pour vos employés.** La gestion de la paie des travailleurs horaires et à temps partiel demande beaucoup de travail. Certains membres du personnel veulent des chèques, d'autres préfèrent des virements. Vous devez vous tenir au courant de changement d'adresse de chaque employé, des préférences quant aux retenues salariales et aux déductions. Plus vous avez d'employés, plus ce processus prend du temps.

Avec l'externalisation, il est facile d'offrir de multiples options pour le paiement des salaires.

**4. Données mieux sécurisées.** Préparer la paie à l'interne ajoute des risques inutiles pour votre entreprise, surtout si vous vous fiez à des registres sur papier ou à une technologie désuète. Une simple fuite de données, un vol d'identité ou un incident frauduleux pourrait avoir des conséquences graves pour vos résultats, la confiance de vos employés et la réputation de votre marque.

La sécurité des données fait partie intégrante du service de tout fournisseur de paie réputé. Il est toujours préférable de conserver les données sensibles ailleurs qu'à votre emplacement.

**5. Croissance facilitée.** L'externalisation de votre paie vous permet de réagir rapidement au niveau administratif lorsque vous embauchez de nouveaux employés. Et vous pouvez ouvrir de nouvelles succursales ou augmenter votre personnel pour l'achalandage de fin d'année, sachant que votre préparateur de paie s'y adaptera sans problème. Vous bénéficierez d'un processus standard d'intégration et de rémunération pour les nouveaux employés, ainsi que d'un avantage concurrentiel grâce à toute cette productivité accrue.

Recherchez un préparateur de paie expérimenté comme Deluxe Paie dont les services s'adaptent à vos besoins. Plusieurs fournisseurs peuvent vous aider non seulement en gérant votre paie, mais aussi en vous faisant profiter d'outils de ressources humaines tels que des manuels des employés, des services de retraite et des programmes d'indemnisation des travailleurs. Bref, un partenaire unique pour appuyer votre exploitation aujourd'hui et à l'avenir.

## AVANTAGES AUX MEMBRES DE L'AOC :

Fondée en 1967 avec centres de données et d'appels situés en Ontario, Deluxe Paie est le service permanent de paie établi depuis le plus longtemps au Canada. La satisfaction de nos clients est notre priorité absolue et nous sommes fiers de la confiance que nous témoignent plus de 11 000 entreprises canadiennes, qu'elles comptent un employé ou plus de 1000.

Nous ne ménageons aucun effort pour préparer la paie avec exactitude, efficacité et ponctualité. Nos experts sont spécialement formés pour que les entreprises se conforment toujours aux réglementations fiscales continuellement changeantes. De plus, nous offrons toute une gamme d'options de service pratiques:

- Options pour relevés de salaire
- Options flexibles pour dépôts
- Plus de 50 rapports gratuits
- Versements aux gouvernements
- Soutien technique illimité
- Contrôle de l'assiduité
- SIRH
- Suivi des candidats
- PAE
- Expertise-conseil en matière d'avantages sociaux

Avec Deluxe Paie, vous aurez accès à vos informations où que vous soyez. Il suffit de se rendre sur notre solution Web à partir de n'importe quelle connexion Internet et d'entrer les données de paie. C'est aussi simple que cela.

**Offre spéciale aux membres de l'AOC: frais de configurations uniques de 50 \$ au lieu de 199,00 \$, et frais d'exécution de base réduits de moitié.**

Contactez Kyle Campbell, spécialiste en ventes de services de paie, à propos de cette offre réservée aux membres de l'AOC  
Cell 416-845-1875 | Bureau 519-621-3570

deluxe®  
CANADA